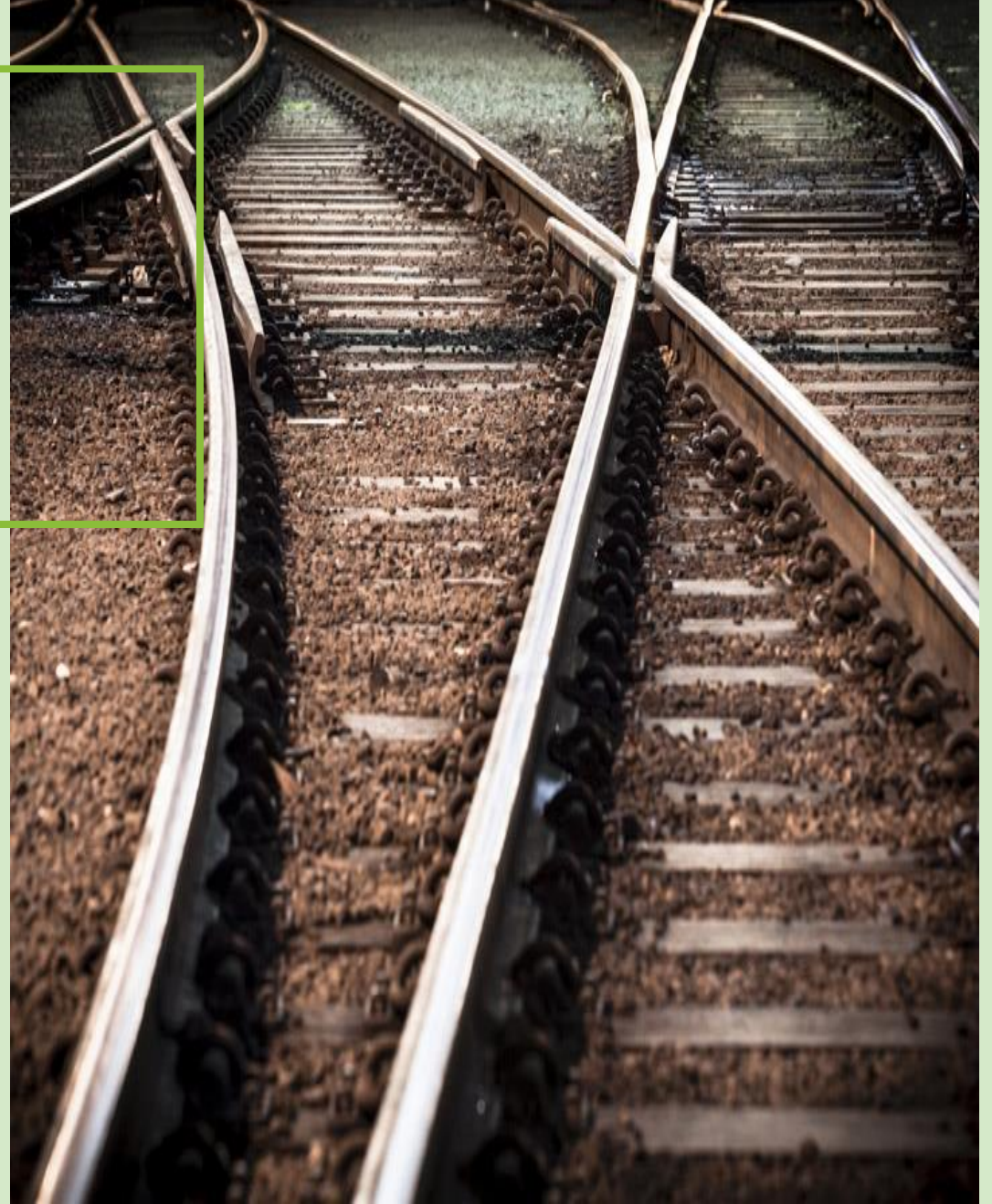


CHOICE EN PARTNERS

RE-INTEGRATIE 1E SPOOR YOU'VE GOT A CHOICE



Choice ondersteunt de werknemer met het maken van doordachte, authentieke en gemotiveerde keuzes, waardoor hij zelf in actie komt. We ondersteunen de werkgever door duurzame, doelgerichte oplossingen te bieden voor de inzetbaarheid van zijn werknemers. We doen dit sinds 1993 en door het hele land.



**CHOICE EN PARTNERS ZET
MENSEN IN BEWEGING IN EEN
RICHTING DIE ZIJ ZELF KIEZEN**



Choice en Partners BV
Koningin Wilhelminalaan 21
3818 HN Amersfoort
T: 033 463 24 43
E: info@choicepartners.nl
W: www.choicepartners.nl



Voor wie?

Wij werken voor re-integratie in het 1e spoor graag met werknemers met beperkingen op sociaal en/of persoonlijk functioneren. We werken van MBO tot WO niveau.



Dienstverlening



In de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) is vastgelegd dat als een werknemer ziek wordt, zowel werkgever als werknemer zich in moeten spannen voor terugkeer in passend werk. In het eerste ziektejaar richt de re-integratie zich vooral op opbouwen van inzetbaarheid in het eigen werk. Tegelijkertijd wil werknemer wellicht ook reflecteren op wat duurzaam passend werk voor hem eigenlijk is om zo terugval in verzuim te voorkomen.

De begeleiding is een combinatie van coaching, opbouw van de inzetbaarheid en loopbaanheroriëntatie. Dit traject kan ook goed ingezet worden ter preventie van verzuim.

“Wij vinden de adviseur van Choice een hele enthousiaste en op een goede manier confronterende coach, die mensen in beweging krijgt.”

“Prettige en betrouwbare dienstverlening. Houden werkgever goed op de hoogte van de voortgang en bespreken knelpunten.”



CHOICE EN PARTNERS

WWW.CHOICEPARTNERS.NL

Onze aanpak

Bij re-integratie in het 1e spoor kijken we vooral naar wat de werknemer nog wél kan. Coaching is maatwerk. Het uitgangspunt is de huidige situatie en de eigen wensen en keuzes van de werknemer. Leidt coaching op inzetbaarheid in het eigen werk tot duurzaam resultaat of is een andere loopbaanstap gewenst.

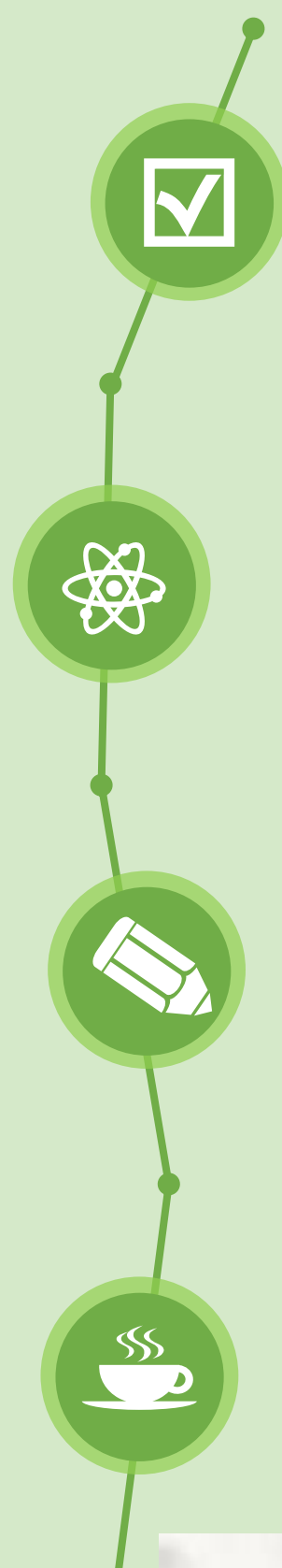
- Werken aan ontwikkelpunten
- Omgaan met spanning en stressoren
- Verkennen van competenties en talenten
- Opbouwen van werkzaamheden en belastbaarheid
- Terugwinnen van veerkracht en zin om te werken
- Werken aan de relatie met de werkgever
- Aandacht voor work-life balance
- Acceptatie van de nieuwe situatie
- Gezondere levensstijl

Duur

3 maanden

Vestigingen

Amersfoort, Amsterdam, Alkmaar, Hoofddorp, Almere, Groningen, Zwolle, Deventer, Arnhem, Gorinchem, Eindhoven, Breda, Tilburg, Rotterdam, Maastricht, den Haag, Utrecht.



Het proces

1. De begeleiding kan al vroeg in het verzuimproces worden ingezet, of zelfs vóórdat er sprake is van verzuim.
2. De nadruk van dit traject ligt niet zozeer op ondersteuning bij de medische interventies, maar veel meer op het nemen van eigen keuzes en verantwoordelijkheid in de loopbaan.
3. Eventueel verzuim kan op deze manier voorkomen, dan wel verkort worden.

Resultaat

De werknemer proactief stappen laten zetten om zo snel mogelijke duurzame re-integratie in passend werk te bewerkstelligen.

Prijs

€ 1.420,- (exclusief BTW)

